



MOBILITÉ  
PROFESSIONNELLE

---

ENTREPRENEURIAT

# BILAN DE COMPÉTENCES



LEE HECHT  
HARRISON

 altea

Le bilan de dynamique entrepreneuriale est un **outil d'aide à l'orientation et à la prise de décision** pour celles et ceux qui envisagent de s'orienter vers la création ou la reprise d'entreprise.

Il peut être mené quel que soit l'état d'avancement :

**Stade d'intention**

**Stade avancé**

Il donne **les moyens nécessaires pour évaluer les capacités à devenir chef d'entreprise et pour vérifier la cohérence du projet professionnel**

Il ne se substitue pas à un accompagnement pour mettre en œuvre un projet de création/reprise d'entreprise

ANALYSER PROJETS  
 CRÉER PROJETS  
 PARCOURS CONSTRUIRE  
 CHANGER ACCOMPAGNER  
 COMMUNIQUER  
 CONSEIL, MOTIVATION  
**BILAN DE COMPÉTENCES**

# BILAN DE COMPÉTENCES ENTREPRENEURIAT



L'éthique est une valeur phare chez LHH-ALTEDIA. Les prestations reposent sur une écoute et un respect des personnes. Elles sont réalisées dans un **cadre bienveillant** et un **climat de confiance**.

Les éléments et informations recueillis sont **personnels** et **confidentiels**.

Les résultats du bilan demeurent la propriété du bénéficiaire. Sauf autorisation écrite, l'ensemble des documents qui ont servi au bilan est détruit (en cas d'accord écrit, ils sont conservés dans un délai maximum d'un an).

Nos prestations sont évaluées à l'issue du bilan puis six mois après.

## L'entrepreneuriat, fil conducteur de la prestation

- Situer la réflexion de créer ou reprendre une entreprise au regard de la trajectoire professionnelle
- Faire émerger les représentations spécifiques relatives à l'entrepreneuriat
- Confronter la personnalité du porteur de projet à celle d'un entrepreneur
- Réaliser une lecture entrepreneuriale du parcours professionnel et personnel
- Etablir la cartographie des facteurs clés de succès (appuis et soutiens, environnement personnel, appréciations des risques...)



## OBJECTIFS :

- Asseoir le projet sur une base « solide » : identification des forces et faiblesses
- Inscrire le projet dans une dynamique de parcours constructif, cohérent et évolutif
- Confronter le désir d'entreprendre aux motivations réelles et aux valeurs personnelles
- Evaluer le « potentiel entrepreneurial » et les capacités à mener à bien le projet
- Définir un plan d'action pour concrétiser le projet d'orientation
- Si un projet est déjà identifié, le préciser, le clarifier puis apprécier son réalisme

PHASE 1 Preliminaire	PHASE 2 Investigation						PHASE 3 Conclusion
Semaine 1	2	3	4	5	6	7	Semaine 8
Accueil	Historique de parcours	Vision entrepreneuriale	Motivations - Valeurs	Compétences transférables	Mise en perspective du projet	Degré de réalisme	Synthèse générale  Plan d'actions



LHH-Altedia dispense des bilans de compétences depuis 1984 ce qui lui a permis d'intervenir auprès de milliers de salariés.

Depuis 2000, Altedia-Lee Hecht Harrison possède également un Département dédié à l'accompagnement des porteurs de projet de création et de reprise d'entreprise.

Les Consultants de ce Département sont spécialisés. Ils accompagnent de manière individualisée tout type de projet et tout profil.

### Votre contact

Nom

Prénom

Mail

Tél.

# Réussir la transformation humaine des entreprises

## PARTENAIRE STRATÉGIQUE DE VOTRE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

### Architecte de solutions intégrées, nous répondons à vos enjeux

- Nous conseillons les entreprises et les dirigeants pour la réussite de leurs transformations,
- Nous accompagnons les directions générales et les directions des ressources humaines dans leur stratégie et leurs projets,
- Nous contribuons à la professionnalisation et la reconversion **des partenaires sociaux**,
- Nous sommes aux côtés **des hommes et des femmes** à chaque étape de leur vie professionnelle.

### Acteur engagé dans l'écosystème des territoires, nous agissons auprès de 2 200 clients en France

- **Un ancrage local et national sans équivalent** - Depuis plus de 20 ans, nous développons une expérience de terrain unique, avec 650 collaborateurs, dans plus de 110 bureaux en France.
- **Un engagement de proximité dans l'écosystème régional** - Dans chaque territoire, aux côtés des acteurs économiques, de l'administration et des partenaires sociaux, nous répondons aux grands enjeux de la transformation des entreprises, du travail, de l'emploi et du dialogue social.
- **Une présence mondiale** - Notre appartenance à Lee Hecht Harrison, l'activité mondiale de conseil en ressources humaines du groupe Adecco, est un atout unique : un réseau dans plus de 65 pays, la connaissance des priorités et pratiques RH de leurs entreprises, la fiabilité de méthodes éprouvées mondialement.

LEADERSHIP & TRANSFORMATION

STRATÉGIE & DIALOGUE SOCIAL

COMPÉTENCES & ENGAGEMENT

MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

LEE HECHT HARRISON |  **altea**

[lhalledia.fr](http://lhalledia.fr)

Tour Cristal • 7/11 quai André Citroën 75015 PARIS

Certifié

 **DataDock**